

## AANMELDFORMULIER

Minimaal 3 maanden en maximaal 6 maanden voordat je uit dienst wilt treden kun je je aanmelden voor de Regeling Vervroegd Uittreden. Als de stichting RVU deze aanmelding heeft ontvangen krijg je binnen 14 dagen een schriftelijke bevestiging van een voorwaardelijke toekenning van de RVU-uitkering. Het enige wat je dan nog moet doen is binnen zes weken de schriftelijke opzegging van je arbeidsovereenkomst en de bevestiging hiervan van de werkgever aan de Stichting RVU doorgeven. Daarna wordt het omgezet in een definitieve toekenning. Kijk voor meer informatie op [www.mvtrvu.nl](http://www.mvtrvu.nl)

**Hierbij meld ik me aan voor de Regeling Vervroegd Uittreden:**

Voorletters:

Achternaam (geboortenaam):

Adres:

Postcode en woonplaats:

Geboortedatum:

BSN:

E-mailadres:

Telefoonnummer:

IBAN-nummer:

AOW-datum (dit kun je gemakkelijk berekenen via [www.svb.nl](http://www.svb.nl)):

Wat is de gewenste ingangsmaand van de RVU-uitkering?

*Minimaal 3 maanden en maximaal 6 maanden voordat je uit dienst wilt treden moet je je aanmelden voor de RVU.*

Aantal uren dat je per week werkt (arbeidsduur):

Functie:

Bedrijfsnaam van je werkgever:

E-mailadres van de werkgever:

Neem je deel aan het generatiepact?

Nee

Ja

zo ja, welke variant:

Variant 1: 60% werk, 80% salaris, 100% pensioen

Variant 2: 70% werk, 85% salaris, 100% pensioen

Variant 3: 80% werk, 90% salaris, 100% pensioen

Is er sprake van een aanvullende beëindigingsvergoeding\* van je werkgever?

Nee.

Let op! Is er op een later moment toch sprake van een aanvullende beëindigingsvergoeding van je werkgever? Neem dan zo spoedig mogelijk contact op met de stichting RVU.

Ja. Vul dan deze gegevens ook in:

Contactpersoon werkgever:

Adres werkgever:

Telefoon werkgever:

*\* Een beëindigingsvergoeding is een vergoeding die de werkgever je kan geven bij het einde van je arbeidsovereenkomst. Dit kan een geldbedrag zijn, maar ook een vergoeding in natura. Bijvoorbeeld vrijstelling van werk met behoud van salaris tijdens de opzegtermijn. Uitbetaling van arbeidsvoorwaarden uit de arbeidsovereenkomst vallen hier niet onder. Dit zijn bijvoorbeeld:*

- eindafrekening van vakantiedagen
- uitbetaling van vakantiesaldo
- uitbetaling van een jubileumvergoeding/dertiende maand

Twijfel je of er sprake is van een beëindigingsvergoeding? Overleg dan met je werkgever!

## STUUR DE VOLGENDE BIJLAGEN MEE

De volgende bestanden moeten worden bijgevoegd:

- ✓ **Kopie identiteitsbewijs (ID-kaart of paspoort) met BSN**  
(dat mag geen kopie van het rijbewijs zijn)
- ✓ **Bankafschrift van de rekening waarop de uitkering zal worden gestort, met daarop tenminste je NAW-gegevens en IBAN-nummer.**

Als je ook deelneemt aan het Generatiepact moet onderstaand bestand ook worden bijgevoegd:

- ✓ **De aanvulling arbeidsovereenkomst van het Generatiepact waarin goed zichtbaar moet zijn wat de oorspronkelijke arbeidsduur is en waarbij aangegeven is voor welke variant gekozen is:  
variant 1 (60/80/100), variant 2 (70/85/100) of variant 3 (80/90/100).**

Heb je een aanvullende beëindigingsvergoeding van de werkgever?  
Voeg dan ook de werkgeversverklaring toe.

- ✓ **Voeg de werkgeversverklaring bij waaruit blijkt dat je de aanmelding samen met je werkgever doet.**

je kunt dit formulier downloaden via [www.mvtrvu.nl/werkgeversverklaring](http://www.mvtrvu.nl/werkgeversverklaring).

Stuur het aanmeldingsformulier met bovenstaande bijlagen naar:

**Stichting RVU**  
**Waterveste 1a**  
**3992 DB Houten**

Langsbrengen is ook mogelijk: stuur daarvoor een e-mail naar [info@mvtrvu.nl](mailto:info@mvtrvu.nl) met daarin het tijdstip en de datum waarop je langs wilt komen.

### **BELANGRIJK**

Alleen volledig ingevulde aanmeldingsformulieren met alle bestanden worden in behandeling genomen.

*Controleer je gegevens goed. Door je aan te melden voor de RVU verklaar je dat je alles naar waarheid hebt ingevuld. Door je aan te melden voor de RVU ga je akkoord met de verwerking van je persoonsgegevens. Wil je meer weten over de verwerking van je gegevens, lees dan het privacy statement van de stichting RVU.*